

Intensive Interaction INTERAKTIONSBOGEN

Klient:

Datum:

Mitarbeiter:

Beschreibung der Sitzung:

Bedeutende Ereignisse, insbesondere alle, was neu passiert ist:

Versuchen Sie, Ihr Auftreten zu reflektieren. Was haben Sie getan, das erfolgreich/erfolglos war? Wie haben Sie sich gefühlt und warum?

Andere Kommentare oder Beobachtungen, Gedanken für die Zukunft: